



CULTURA INFORMAZIONE E SVILUPPO PASTORALE

P. o. Box 302-60700 MOYALE

E-mail: cipadhome@yahoo.co.uk

RIUNIONE DEL MANAGEMENT TEAM TENUTASI MERCOLEDÌ 8/12/2021

MEMBRI PRESENTI

1. Gufu Guyo - Presidente
2. Gufu Duba – Rappresentante Mondeco

IN – PRESENZE

1. Abduba Halake – Supervisore della casa per bambini Obbitu
2. Abdi Okotu – Ufficiale di campo OVC

AGENDA

1. Gestione del tempo
2. Supervisione e impegno per i vostri doveri
3. attività di manutenzione
4. certificati di nascita
5. gara per l'approvvigionamento alimentare 2022
6. Pianificazione delle riunioni Riunione del personale e comitato di gestioneOVC

INTRODUZIONE

Il presidente Gufu Guyo ha fatto osservazioni di benvenuto e ha annunciato ai membri che il certificato del villaggio di Obbitu ha raggiunto il nostro ufficio dopo tre anni di lotta per ottenerlo. Ha detto che Obbitu è ora legalmente operativo e questo dimostra un buon gesto e cooperazione da parte del governo attraverso l'ufficiale dei bambini Moyale Mr Ndirangu.

Ha sfidato ognuno di noi a riflettere sulle nostre debolezze che ci hanno fatto non fare il nostro lavoro come previsto e perché quelle debolezze sono emerse. Ha detto che mancavano alcune grondaie e il coperchio dei serbatoi di plastica. Ci siamo rilassati e non abbiamo mai saputo che mancavano quei coperchi fino a quando non ci è stato ricordato. I coperchi sono stati successivamente trovati. Ha detto che il team di gestione si è rilassato molto e non ha supervisionato i nostri junior.

MIN.1/12/2021:GESTIONE DEL TEMPO

Gufu Guyo ha spiegato che il tempo è una risorsa molto importante nel nostro progetto e che dobbiamo gestirlo bene. Ha detto che come gestione dovremmo avvisarci a vicenda quando siamo assenti dal nostro posto di lavoro Obbitu village. Ha esortato tutti a sostenersi a vicenda come una squadra e anche a condividere informazioni e problemi che incontrano durante l'adempimento dei loro doveri. Il presidente ha chiesto ai membri di condividere i problemi durante i momenti tristi e felici. Il presidente Gufu ha detto ai membri che tutti i fallimenti del progetto ricadono sul CIPAD e non su Mondeco e questo significa che soprattutto lui e il signor Abdub dovrebbero tirare su i calzini per fare meglio

MIN.2/12/2021: SUPERVISIONE E IMPEGNO AL LAVORO

Il presidente ha lamentato che la supervisione del personale e delle attività è stata scarsa. Anche la comunicazione tra i membri del team di geehment non è incoraggiante. Ha continuato spiegando che se non abbiamo fiducia e impegno reciproci, le nostre prestazioni saranno tristi. Non siamo coordinati nello svolgimento delle nostre attività quotidiane di routine. Abdi pianifica le sue visite a casa ma non informa, anche Aduba è troppo silenzioso. Sembra che siamo disorganizzati. Mentre inauguriamo il nuovo anno, dovremmo fare il nostro lavoro in modo organizzato e coordinato in modo da lavorare come una squadra. La fiducia deve essere guadagnata e migliorerà il nostro lavoro di squadra. La fiducia si vede, quando c'è fiducia parliamo e condividiamo informazioni. Quando non ci parliamo a volte significa che non ci fidiamo l'uno dell'altro. La maggior parte del nostro lavoro si basa sulla fiducia reciproca. L'onorevole Gufu ha chiesto a qualsiasi membro della squadra che non si senta a suo agio tra noi di uscire chiaramente in modo che i problemi siano risolti. Ha chiesto al team di collaborare ed essere felice insieme e condividere le informazioni e dirlo quando hanno un problema con il team di gestione

MIN.3/12/2021: SUPERVISIONE DELLE ATTIVITÀ

Il presidente Gufu Guyo ha riesaminato la supervisione del personale. Ha riferito che le prestazioni erano sempre basse, specialmente nei lavori di manutenzione. Un esempio erano i coperchi mancanti dei serbatoi d'acqua notati dal Dr. pino prima che ce ne rendessimo conto. Dopo una lunga discussione, il team ha convenuto che il CIPAD supervisiona i lavoratori e agisce per qualsiasi cattiva condotta. Il rappresentante di Mondeco supervisiona anche dove delegato e segnala la sua osservazione di cattiva condotta al CIPAD per l'azione. Il presidente ha detto che ai fini del nostro progetto tutto il team di gestione di Obbitu, incluso il rappresentante di mondeco, supervise i lavoratori per raggiungere gli obiettivi prefissati e completare le attività e la qualità del lavoro per essere accettabile.

I membri hanno condiviso opinioni e suggerito che qualsiasi lavoratore che fallisce nella sua responsabilità non dovrebbe essere intrattenuto. Dovrebbe ricevere un avvertimento verbale seguito da un avvertimento scritto e successivamente licenziato dal suo lavoro.

Il team ha anche convenuto che qualsiasi team di gestione che sarà lontano dal complesso di Obbitu in qualsiasi momento dovrebbe informare il resto dove sta per evitare lacune nei servizi amministrativi.

La descrizione del lavoro per Abdub Halake è stata rivisitata. È il supervisore del villaggio e responsabile del benessere dei bambini, della consulenza e del supervisore junior li supervisiona su base giornaliera. Riferirà i bisogni dei bambini e le attività di manutenzione nelle case dei bambini e riferirà al team di gestione.

Il team ha anche discusso e concordato che, poiché non ci sono mucche da accudire, il guardiano del giorno dovrebbe riferire in ufficio ogni mattina per essere assegnato compiti. Hanno anche convenuto che il guardiano diurno dovrebbe ispezionare e prendere l'azione sulla presenza di pipistrelli, bed bugs, riparazione della recinzione, caccia via di babbuini, serbatoi di plastica, manutenzione del complesso, piantagione di alberi e guest house. I membri hanno accettato di dare alle sentinelle un compito sufficiente per le attività di routine.

MIN.4/12/2021: CERTIFICATI DI NASCITA

Il presidente ha spiegato che il trattamento speciale che ci è stato dato nella fornitura di certificati di nascita da parte del registrar delle persone a Moyale per gli orfani non è più disponibile. I membri hanno accettato di utilizzare le normali procedure per compilare i moduli di domanda per 4 bambini Kule Adan, Tume Jarso, boni e Baati. I membri hanno accettato di visitare i loro parenti e compilare i moduli utilizzando i dettagli dei loro parenti. Il signor Daku è stato assegnato ai parenti di Tume, Baati e Boni. Abduba Halake doveva fare un seguito su Kuke Adan a Wayegoda mentre Abdi visiterà Golole per Sadia, Diba e Abdi. Raccoglieranno il documento d'identità nazionale per elaborare la domanda di certificato di nascita.

MIN.5/12/2021:GARA PER L'APPROVVIGIONAMENTO ALIMENTARE PER IL 2022

I membri hanno condiviso le opinioni sulla scadenza della gara per l'approvvigionamento alimentare entro il 31/12/2021. I membri hanno convenuto che le offerte per la fornitura di prodotti alimentari per l'anno 2022 saranno discusse quando il progetto sarà approvato e trasmesso.

MIN.6/12/2021: PIANIFICAZIONE DELLE RIUNIONI

La riunione del personale era prevista per giovedì 9/12/21

Riunione di gestione OVC prevista per domenica 19/12/2021

Minuto registrato da Abdub Halake Sign -----abduba----- Data -----01/04/22-----

Confermato da ____Gufu Guyo____ Segno -----gufu----- Date __07/01/2022__